



CODE OF CONDUCT

akciovej spoločnosti Österreichische Salinen
Aktiengesellschaft a jej koncernových spoločnosti
(ďalej len „koncern ÖSAG“)



Naša misia

Zameranie spoločnosti

WIR LE^{BE}EN SALZ

ŽIJEME SOĽOU

Naša vízia

Dlhodobý cieľ

Sme poprednou spoločnosťou v oblasti soľných špecialít.

Naše hodnotné soľné produkty z Rakúska a fascinujúce soľné svety majú veľmi dobrú povest'.

Naše hodnoty

Princípy, ktoré nás vedú deň za dňom

Dôvera: V seba samých a v iných

Zodpovednosť: Za seba samých a za iných

Tímový duch: Vždy spoločne a vždy jeden pre druhého

Rešpekt: Sebavedomo a s ostatnými na rovnocennej úrovni

Tradícia: Utváraná 7000-ročnou históriou a otvorená novým veciam

Spoločne vytvárame cestu svojho podniku.
Investujeme do svojej budúcnosti a do svojich pracovníkov/pracovníčok.

CODE OF CONDUCT

akciovéj spoločnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a jej koncernových spoločností („koncern ÖSAG“)



Úvod

Dlhá 7000-ročná tradícia produkcie soli v Rakúsku nás naplňa hrdosťou. Súčasne to pre nás, samozrejme, znamená aj do budúcnosti, že sa budeme orientovať na ekonomicky, sociálne a predovšetkým ekologicky trvalo udržateľnú firemnú politiku. Vďaka svojmu sídlu v srdci Rakúska ponúkame svojim zákazníkom inovácie, atraktívnu značkovú politiku a od konkurencie sa odlišujeme rozsiahlou ponukou servisu a služieb. Naše pracovníčky a pracovníci sú základom úspechu a kvality nášho podniku. Imidž firmy Salinen Austria AG v spoločnosti je v neposlednom rade utváraný našim správaním. Každý jednotlivec k tomu prispieva svojou osobnosťou, svojím výkonom a správaním.

Čo je Kódex správania?

Náš Kódex správania sa zakladá na firemnej filozofii a je záväzným kódexom správania pre všetky pracovníčky a všetkých pracovníkov a pre všetky oblasti podnikania a činnosti skupiny Salinen. Tento kódex obsahuje pravidlá pre eticky a právne bezchybné konanie a rozhodovanie všetkých zamestnancov skupiny. Predložený kódex tvorí orientačný rámec, neobsahuje detailné návody na konanie. Je základom otvorenej, rešpektujúcej a právne konformnej firemnej kultúry, ktorou sa cítime byť viazaní a ktorú každý deň nanovo naplňame životom.

Platnosť Kódexu správania

Tento Kódex správania platí pre všetkých zamestnancov skupiny Salinen – pre predstavenstvo, pre vedúcich pracovníkov a pre všetky pracovníčky a všetkých pracovníkov vo všetkých oblastiach podnikania a vo všetkých dcérskych spoločnostiach. Takisto platí pre osoby, ktoré sú nasadzované na úrovni funkčne rovnocennej interným pracovníkom, ako sú napríklad dočasní agentúrni pracovníci. Aj od všetkých svojich obchodných partnerov očakávame zákonné a bezúhonné konanie.

Implementácia a presadzovanie

Zaväzujeme sa vynaložiť všetko potrebné úsilie na to, aby sme dostáli zásadám a hodnotám opísaným v tomto Code of Conduct a aby sme splnili tieto zadania.

EBENSEE, 2022 06 15
Miesto, dátum

Peter Untersperger
Predstavenstvo

Ebensee, 15.6.2022
Miesto, dátum

Kurt Thomanek
Predstavenstvo

CODE OF CONDUCT

akciovej spoločnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a jej koncernových spoločností („koncern ÖSAG“)



Odkaz na medzinárodné zásady a dohovory

Etické zásady uvedené v tomto kódexe Code of Conduct sú založené najmä na princípoch iniciatívy OSN Global Compact (príloha), dohovorov MOP, na Všeobecnej deklarácii ľudských práv Organizácie Spojených národov, na Dohovore OSN o právach dieťaťa a o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, ako aj na Smernici OECD pre nadnárodné spoločnosti.

Štandardy spolupráce

Verní svojmu mottu „Žijeme soľou“ očakávame od všetkých svojich zamestnancov, že budú vždy konať podľa najvyšších profesijných štandardov, ako aj podľa princípov našej spoločnosti. Ak pracovníci/pracovníčky v rámci svojej činnosti, príp. svojim správaním porušia existujúce smernice, ustanovenia alebo predpisy, musia počítať s disciplinárnymi opatreniami.

Otvorená komunikácia s pracovníkmi/pracovníčkami

Chybné správanie nezatajujeme. Ak pracovníci v dobrej viere nahlásia skutočné alebo domnelé chybné správanie, nebudeme tolerovať žiadne pokusy o zastrašovanie alebo represálie voči nim. „V dobrej viere“ chápeme tak, že pracovník je presvedčený, že jeho opis zodpovedá pravde. To platí nezávisle od toho, či neskôršie vyšetrovanie potvrdí verziu pracovníka alebo nie.¹

Dialóg s partnermi na spoluprácu

So všetkými obchodnými informáciami našich partnerov a s ich obchodnými tajomstvami sa zásadne zaobchádza citlivo a dôverne. Potrebné dokumenty sa primerane vyhotovujú, uschovávajú, príp. sa po ukončení spolupráce zničia.

Orientácia na zákazníka

Voči svojim zákazníkom a obchodným partnerom sa správame férovo. Evidujeme želania, potreby a očakávania svojich zákazníkov a obchodných partnerov, aby sme zaistili cielenú implementáciu do produktov, služieb alebo iných procesov. Naším najvyšším cieľom je vybudovať dlhodobý a stabilný vzťah s našimi zákazníkmi a obchodnými partnermi na báze dôvery.

Prijímanie darov, príspevkov

a) Darčeky našim pracovníkom/pracovníčkam

Naši pracovníci nevyžadujú ani neprijímajú od zákazníkov alebo dodávateľov žiadne osobné výhody, ktoré ovplyvňujú alebo by mohli ovplyvniť ich vlastné správanie vo vzťahu k ich vlastnej činnosti pre spoločnosť.

Ak dary ponúkajú tretie strany, možno ich prijať, ak je to všeobecne bežná prax a ak sa dajú považovať za zdvorilosť (reklamné darčeky s logom spoločnosti, ktorá ich odovzdáva, ako sú napríklad kalendáre alebo guľôčkové perá).

¹ Všetci pracovníci/Všetky pracovníčky sú povinní/povinné v každom okamihu dodržiavať tento Kódex správania. Ak zistia porušenia Kódexu správania, iných použiteľných smerníc alebo ustanovení či zákonných predpisov, alebo ak ich považujú za možné, vyzývame ich, aby tieto okolnosti nahlásili prostredníctvom [Systému nahlásovania oznámení firmy Salinen](#) (systém whistleblowingu). Toto nahlásenie sa dá uskutočniť aj anonymne. V každom prípade sa všetky nahlásenia budú považovať za dôverné a starostlivo sa vyšetrí.

CODE OF CONDUCT

akciovej spoločnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a jej koncernových spoločností („koncern ÖSAG“)



V prípade darčiekov, ktorých hodnota presahuje 50,00 €, musí byť informovaný pracovník zodpovedný za Compliance, príp. vedenie. Ak to nie je možné, dary je potrebné odmietnuť.

Pohostenie je dovolené, ak sa pozvanie uskutočňuje v rámci obchodného kontaktu a je spoločensky primerané.

Pozvánky na podujatia s čisto alebo so značne prevládajúcim obchodným charakterom sú povolené po odsúhlasení nadriadeného, cestovné náklady a náklady na ubytovanie však musí pozvaný znášať sám.

b) Darčeka zo strany našich pracovníkov/pracovníčok

Dary z našej strany sa takisto môžu ponúkať len v rámci obvyklom pre obchodný vzťah a v materiálne primeranom rozsahu. Prijemca nesmie byť schopný si s tým spojiť nijaký záväzok, ktorý by ovplyvnil jeho obchodné rozhodnutia.

c) Príspevky

Zásadne neprispievame politickým stranám, jednotlivcom alebo organizáciám, ktorých ciele sú v rozpore s našou podnikovou filozofiou alebo poškodzujú našu reputáciu. Udeľovanie príspevkov sa uskutočňuje vždy transparentne.

Podplácanie a korupcia

Netolerujeme žiadnu formu korupcie a úplatkárstva, nezávisle od toho, či sa tým poškodzuje náš firemný majetok alebo majetok tretích strán. Kontrolnými mechanizmami sa staráme o to, aby sa predchádzalo podplácaniu, krádežiam, sprenevere, podvodom, kráteniam daní alebo praniu špinavých peňazí.

V súlade s príslušnými zákonnými predpismi majú naši pracovníci/naše pracovníčky zakázané prijímať, vyžadovať, ponúkať alebo poskytovať majetkové výhody, ktoré sú akýmkoľvek spôsobom schopné ovplyvňovať obchodné rozhodnutia. Výnimky týkajúce sa reklamných darčiekov, darov nízkej hodnoty alebo iných obvyklých obchodných láskavostí sú vždy vyhradené internému prevereniu a schváleniu.

Aj svojich obchodných partnerov nabádame, aby sa vyhli konfliktom záujmov, ktoré v sebe skrývajú riziko korupcie.

Ochrana údajov

So všetkými osobnými údajmi svojich zákazníkov, obchodných partnerov a pracovníkov zaobchádzame s maximálnou starostlivosťou. Patria k nim mená, adresy, telefónne čísla, ako aj dátum narodenia alebo iné osobné údaje. Naši pracovníci/Naše pracovníčky sú povinní/povinné na zabezpečenie údajov prijať všetky opatrenia, ktoré sú vhodné na ochranu nášho IT systému tak pred internou, ako aj externou krádežou údajov.

Ochrana životného prostredia

Ochrana životného prostredia a klímy je pre nás dôležitá. Sme certifikovaní podľa ISO 14001 a zriadili sme príslušný systém environmentálneho manažérstva, ktorý sa pravidelne audituje. Svojich pracovníkov/Svoje pracovníčky nabádame k tomu, aby so všetkými prírodnými zdrojmi, ktoré sa v našom podniku používajú, zaobchádzali šetrne. Od svojich pracovníkov očakávame zodpovedné zaobchádzanie pri výrobe a distribúcii našich produktov.

CODE OF CONDUCT

akciovej spoločnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a jej koncernových spoločností („koncern ÖSAG“)



Pracovné podmienky

Svojim pracovníkom/pracovníčkam poskytujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie, aby sme predchádzali všetkým nehodám a ochoreniam, ktoré môžu byť spôsobené v dôsledku profesionálnej činnosti alebo v súvislosti s ňou, alebo prevádzkou zariadení na pracovisku. Všetky príslušné zákonné ustanovenia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj o ochrane životného prostredia sa plne dodržiavajú. Svojich pracovníkov nabádame, aby striktné dodržiavali všetky bezpečnostné predpisy a aby prípadné nedostatky okamžite nahlasovali a odstraňovali. Koná sa pravidelné poučenie našich pracovníkov. Príslušní nadriadení za to nesú osobitnú zodpovednosť. Okrem toho podliehajú bezpečnostné predpisy priebežnému preverovaniu, čo sa týka dodržiavania a účinnosti.

Dodržiavanie platného práva

Svojich vedúcich pracovníkov zaväzujeme k tomu, aby sa oboznamovali so zákonmi, predpismi a pravidlami, ktoré sú relevantné pre ich okruh zodpovednosti, a aby ich bez výnimky dodržiavali. Práve naši vedúci pracovníci a zodpovední odborníci nesú vysokú zodpovednosť pri plnení Kódexu správania.

Obchodné praktiky našich obchodných partnerov a ich dodávateľov sa musia takisto riadiť platnými zákonmi.

Predchádzanie konfliktom záujmov

Konflikt záujmov môže vzniknúť, ak činnosť našich pracovníkov/pracovníčok alebo ich osobné záujmy negatívne ovplyvňujú ich prácu, alebo ak nie sú schopní objektívne a efektívne zastupovať záujmy spoločnosti.

Vedľajšie činnosti našich pracovníkov si preto bez akejkoľvek výnimky vyžadujú súhlas ich nadriadeného. Aktivity, ktoré konkurujú obchodným činnostiam spoločnosti, sú bez výnimky zakázané.

Spravodlivá hospodárska súťaž

Cítime sa viazaní spravodlivou hospodárskou súťažou a riadime sa týmito zákonmi a pravidlami. Upustíme od dohôd o cenách, podmienkach a stratégiách s konkurentmi, dodávateľmi, inými spoločnosťami a predajcami, ktoré bránia spravodlivej hospodárskej súťaži.

Rešpekt a zákaz diskriminácie

Človek je vždy na prvom mieste; preto sme sa bez obmedzení zaviazali dodržiavať medzinárodne uznávané ľudské práva a neakceptujeme ich porušovanie akýmkoľvek spôsobom. Spravodlivý a úctivý vzájomný kontakt je súčasťou našej podnikovej kultúry. Preto netolerujeme žiadnu formu mobbingu, zneužívania alebo obťažovania. K tomu patria konania, ktoré sú nežiaduce, urážlivé, zastráňujúce alebo diskriminujúce, ako aj každá forma sexuálneho obťažovania.

Akákoľvek forma diskriminácie je principiálne zakázaná. Nezáleží na tom, či pri tom ide o národnosť, etnickú príslušnosť, vek a pohlavie, sexuálnu orientáciu, o rodinný stav, tehotenstvo alebo o zdravotné postihnutie alebo o náboženstvo či svetonázor. Povýšenia a prijímanie nových pracovníkov sa vždy uskutočňujú bez diskriminácie.

CODE OF CONDUCT

akciovej spoločnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a jej koncernových spoločností („koncern ÖSAG“)



Zaobchádzanie s internými záležitosťami firmy

Kladíme dôraz na to, aby sa s vyrobenými produktmi, použitými pracovnými prostriedkami a s duševným vlastníctvom podniku zaobchádzalo starostlivo a zodpovedne. Ten najväčší dôraz kladíme na ochranu obchodných a podnikových tajomstiev, ako aj akéhokoľvek druhu dôverných informácií. S ohľadom na základný význam takýchto informácií sme povinní zaobchádzať s nimi zodpovedne a dôverne – bez ohľadu na to, či pri tom ide o naše vlastné údaje alebo o údaje našich obchodných partnerov, ktoré si zaslúžia ochranu.

Potrebuje jasné, konzistentné a pravdivé odovzdávanie vnútropodnikových informácií verejnosti a médiám. Z tohto dôvodu je dôležité, aby s tlačou hovorili v mene spoločnosti iba oficiálne určení zamestnanci.

Zákaz detskej alebo nútenej práce

Bez výnimky striktne odmietame detskú alebo nútenú prácu a toto očakávame aj od svojich obchodných partnerov. Školopovinné deti (mladšie než 15 rokov) sa nesmú zamestnávať ani vtedy, ak by to dovoľovali zákonné predpisy príslušnej krajiny nášho dodávateľa.

CODE OF CONDUCT

akciovej spoločnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a jej koncernových spoločností („koncern ÖSAG“)



Príloha 1 – United Nations Global Compact

Desať princípov

Princípy iniciatívy Global Compact sú založené na celosvetovom konsenze, ktorý je odvodený z nasledovných dokumentov:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv
- Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci
- Deklarácia z Rio de Janeiro o životnom prostredí a rozvoji
- Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii

Iniciatíva Global Compact od spoločností vyžaduje, aby v rámci svojej sféry vplyvu uznali, podporovali a zaviedli do praxe súbor základných hodnôt v oblasti ľudských práv, pracovných noriem, ochrany životného prostredia a boja proti korupcii:

Ľudské práva

Princíp 1: Podniky by mali v rámci svojej sféry vplyvu podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodných ľudských práv a

Princíp 2: zabezpečiť, aby sa nepodieľali na porušovaní ľudských práv.

Pracovné normy

Princíp 3: Podniky by mali chrániť slobodu združovania a aktívne uznávať právo na kolektívne vyjednávanie, a tiež sa zasadzovať za

Princíp 4: odstránenie všetkých foriem nútenej práce,

Princíp 5: zrušenie detskej práce a

Princíp 6: odstránenie diskriminácie v zamestnaní a povolani.

Ochrana životného prostredia

Princíp 7: Podniky by mali podporovať preventívny prístup k riešeniu environmentálnych problémov,

Princíp 8: prevziať iniciatívy na vytvorenie väčšieho zmyslu pre zodpovednosť za životné prostredie, a

Princíp 9: podporovať rozvoj a šírenie technológií ohľaduplných k životnému prostrediu.

Boj proti korupcii

Princíp 10: Podniky by mali zakročiť proti všetkým formám korupcie, vrátane vydierania a podplácania.