



KODEX CHOVÁNÍ

společnosti **Österreichische Salinen
Aktiengesellschaft**
a společností její skupiny („skupina ÖSAG“)



Naše poslání

Zaměření společnosti

WIR LE^{BE}EN SALZ

(ŽIJEME SOLÍ)

Naše vize

Dlouhodobý cíl

Jsme přední společností v oblasti specialit ze soli. Naše prvotřídní rakouské výrobky ze soli a fascinující svět soli mají velmi dobrou pověst.

Naše hodnoty

Zásady, kterými se řídíme každý den

Důvěra: V sebe a v ostatní

Odpovědnost: Za sebe a ostatní

Týmový duch: Vždy společně a zároveň jeden pro druhého

Respekt: Sebevědomě a současně na stejné úrovni s ostatními

Tradice: Utvářená 7 000 lety existence a otevřená novému

Společně určujeme cestu naší společnosti.
Investujeme do naší budoucnosti i do budoucnosti našich zaměstnanců.

KODEX CHOVÁNÍ

společnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a společností její skupiny („skupina ÖSAG“)



Úvod

7 000 let trvající tradice výroby soli v Rakousku nás naplňuje hrdostí. Zároveň to samozřejmě znamená, že se i v budoucnu budeme opírat o podnikovou politiku, která je hospodárná, sociální a především ekologicky udržitelná. Díky sídlu společnosti v srdci Rakouska nabízíme našim zákazníkům inovace, atraktivní politiku značky a odlišujeme se od konkurence komplexní nabídkou služeb a servisu. Základem úspěchu a kvality naší společnosti jsou naši zaměstnanci. Image společnosti Salinen Austria AG utváří ve společnosti v neposlední řadě naše chování. Každý jednotlivý zaměstnanec k tomu přispívá svou osobností, výkonem a chováním.

Co je kodex chování?

Náš kodex chování vychází z našeho poslání a jedná se o kodex chování, který je závazný pro všechny zaměstnance a všechny společnosti a obchodní divize skupiny Salinen. Tento kodex obsahuje pravidla etického jednání v souladu se zákonem a rozhodování všech zaměstnanců skupiny. Tento kodex představuje orientační rámec, neobsahuje tedy žádné detailní pokyny pro naši činnost. Je základem pro otevřenou firemní kulturu, která respektuje hodnoty a právní předpisy, kulturu, již se cítíme být zavázáni a kterou uvádíme každý den znovu v život.

Platnost kodexu chování

Tento kodex chování platí pro všechny zaměstnance skupiny Salinen – pro představenstvo, vedoucí pracovníky a všechny zaměstnance ve všech divizích a dceřiných společnostech. Platí rovněž pro osoby, které vykonávají funkčně rovnocennou práci jako interní zaměstnanci, například tedy pro agenturní zaměstnance. Také od všech našich obchodních partnerů očekáváme, že budou jednat v souladu se zákonem a čestně.

Provádění a prosazování

Zavazujeme se, že vynaložíme veškeré úsilí, abychom dodržovali zásady a hodnoty popsané v tomto kodexu chování a plnili zde stanovená zadání.

EBENSEE, 2022 06 15

Místo, datum

Ebensee 15. 6. 2022

Místo, datum

[Handwritten Signature]

Představenstvo

[Handwritten Signature]

Představenstvo

KODEX CHOVÁNÍ

společnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a společností její skupiny („skupina ÖSAG“)



Odkaz na mezinárodní zásady a úmluvy

Etické zásady uvedené v tomto kodexu chování vycházejí zejména ze zásad Globálního paktu OSN (příloha), úmluv MOP, Všeobecné deklarace lidských práv OSN, úmluv OSN o právech dítěte a o odstranění všech forem diskriminace žen a směrnic OECD pro mezinárodní podnikání.

Standardsy spolupráce

Věrní našemu mottu „Žijeme solí“ očekáváme, že všichni naši zaměstnanci budou vždy jednat v souladu s nejvyššími profesionálními standardy a směrnicemi naší společnosti. Pokud zaměstnanci poruší v rámci své práce, příp. svým chováním stávající směrnice, pravidla nebo předpisy, musí počítat s uložením disciplinárních opatření.

Otevřená komunikace se zaměstnanci

Nesprávné chování nezastíráme. Oznáme-li zaměstnanci v dobré víře skutečné pochybení nebo podezření na takové pochybení, nepřipustíme, aby byli jakkoliv zastrášováni nebo vystaveni represím. Spojení „v dobré víře“ chápeme tak, že zaměstnanec je přesvědčen o pravdivosti své výpovědi. Platí to bez ohledu na to, zda následné vyšetřování verzi zaměstnance potvrdí, či nikoli.¹

Dialog se spolupracujícími partnery

Se všemi obchodními informacemi našich partnerů a jejich podnikovými tajemstvími nakládáme zásadně jako s citlivými a důvěrnými daty. Nezbytné dokumenty jsou odborně připraveny, uloženy nebo v případě ukončení spolupráce zničeny.

Orientace na zákazníka

K našim zákazníkům a obchodním partnerům se chováme čestně. Jsme otevření vůči přáním, potřebám a očekáváním našich zákazníků a obchodních partnerů, neboť chceme zaručit jejich cílenou implementaci do výrobků, služeb a ostatních procesů. Naším hlavním cílem je budovat dlouhodobé a stabilní vztahy s našimi zákazníky a obchodními partnery, které jsou založené na důvěře.

Přijímání darů, peněžitých darů

a) Dary pro naše zaměstnance

Naši zaměstnanci nepožadují ani nepřijímají od zákazníků nebo dodavatelů žádné osobní výhody, které ovlivňují nebo by mohly ovlivnit vlastní chování v souvislosti s jejich činností pro společnost.

Jsou-li dárky nabízeny třetími stranami, mohou být přijaty, pokud jsou obecně běžnou praxí a lze je vnímat jako zdvořilostní akt (propagační dárky s logem společnosti, která dárek poskytuje, jako jsou kalendáře nebo propisky).

¹ Všichni zaměstnanci jsou povinni neustále dodržovat tento kodex chování. Pokud zjistí, že dochází k porušování kodexu chování, ostatních použitelných směrnic nebo předpisů či zákonných předpisů, anebo se domnívají, že by k tomu mohlo dojít, vyzýváme je, aby záležitost oznámili prostřednictvím systému oznamování nekalých praktik ([Saline Whistleblowing System](#)). Oznámení může být i anonymní. V každém případě jsou všechna oznámení považována za důvěrná a jsou pečlivě prošetřena.

KODEX CHOVÁNÍ

společnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a společností její skupiny („skupina ÖSAG“)



V případě darů, jejichž hodnota je vyšší než 50,00 €, je třeba informovat pracovníka pro dodržování předpisů, příp. vedení společnosti. Jestliže to není možné, musí být dar odmítnut.

Pohoštění je povoleno, pokud je pozvání učiněno v rámci obchodního styku a je společensky přiměřené.

Pozvání na akce čistě nebo převážně obchodního charakteru jsou přípustná po schválení nadřízeným; cestovní náklady a náklady na ubytování však musí nést v každém případě pozvaná osoba.

b) Dary od našich zaměstnanců

Dary mohou být z naší strany nabízeny pouze v rámci obvyklém pro daný obchodní vztah a ve věcně přiměřeném rozsahu. Příjemce s nimi nesmí spojit žádné závazky, které by ovlivňovaly jeho obchodní rozhodnutí.

c) Peněžité dary

V žádném případě nepodporujeme finančně politické strany, jednotlivce ani organizace, jejichž cíle jsou v rozporu s naší firemní filozofií nebo poškozují naši pověst. Poskytování peněžitých darů se uskutečňuje vždy transparentním způsobem.

Úplatkářství a korupce

Netolerujeme žádnou formu korupce a úplatkářství, nehledě na to, zda poškozují majetek naší společnosti, nebo majetek třetích stran. Prostřednictvím kontrolních mechanismů zajišťujeme, aby nedocházelo k úplatkářství, krádežím, zpronevěrám, podvodům, daňovým únikům nebo praní špinavých peněz.

V souladu s příslušnými právními předpisy mají naši zaměstnanci zakázáno přijímat, požadovat, nabízet nebo poskytovat majetkové výhody, které by mohly jakýmkoliv způsobem ovlivňovat obchodní rozhodnutí. Výjimky týkající se propagačních darů, dáreků nízké hodnoty nebo jiných obvyklých obchodních zdvořilostí podléhají vždy internímu posouzení a schválení.

Naši obchodní partneři jsou rovněž povinni vyhýbat se střetům zájmů, které představují riziko korupce.

Ochrana osobních údajů

Se všemi osobními údaji našich zákazníků, obchodních partnerů a zaměstnanců nakládáme s maximální pečlivostí. Patří sem jména, adresy, telefonní čísla a data narození nebo ostatní osobní údaje. Naši zaměstnanci jsou povinni přijmout veškerá opatření k zabezpečení dat, která jsou vhodná k ochraně našeho IT systému před interní a externí krádeží dat.

Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí a klimatu je pro nás důležitým zájmem. Jsme držiteli certifikátu ISO 14001 a zavedli jsme odpovídající systém environmentálního managementu, který je pravidelně podrobován auditu. Naši zaměstnanci jsou povinni zacházet šetrně se všemi přírodními zdroji používanými v naší společnosti. Od našich zaměstnanců se očekává odpovědný přístup k výrobě a prodeji našich výrobků.

KODEX CHOVÁNÍ

společnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a společností její skupiny („skupina ÖSAG“)



Pracovní podmínky

Pro naše zaměstnance vytváříme bezpečné a zdravé pracovní prostředí, jelikož chceme předcházet všem úrazům a nemocem, které mohou být způsobeny pracovní činností a v souvislosti s ní nebo provozem zařízení na pracovišti. Bez výhrady jsou dodržovány všechny právní předpisy týkající se bezpečnosti práce a ochrany zdraví na pracovišti, stejně jako ochrany životního prostředí. Naši zaměstnanci jsou povinni striktně dodržovat všechny bezpečnostní předpisy a okamžitě hlásit a odstraňovat jakékoliv závady. Uskutečňují se pravidelná školení našich zaměstnanců. Zvláštní odpovědnost připadá v tomto ohledu příslušným nadřízeným. Bezpečnostní předpisy podléhají navíc průběžné kontrole dodržování a účinnosti.

Dodržování platných právních předpisů

Od našich vedoucích pracovníků požadujeme, aby se seznamovali se zákony, předpisy a pravidly, které se týkají jejich oblasti odpovědnosti, a aby je bez výjimky dodržovali. Zejména naši manažeři a pracovníci odpovědní za odborný úsek nesou při dodržování kodexu chování vysokou míru odpovědnosti.

Obchodní praktiky našich obchodních partnerů a jejich dodavatelů musí být rovněž v souladu s platnými zákony.

Zamezení střetu zájmů

Ke střetu zájmů může docházet tehdy, když činnosti našich zaměstnanců či jejich osobní zájmy omezují jimi vykonávané práce ve společnosti, popř. když zaměstnanci nejsou schopni objektivně a účinně zastupovat zájmy společnosti.

Vedlejší pracovní činnost našich zaměstnanců vyžaduje proto bez jakékoliv výjimky souhlas jejich nadřízeného. Aktivita, které konkurují obchodní činnosti, jsou bez výjimky zakázány.

Spravedlivá soutěž

Zavazujeme se ke spravedlivé soutěži a dodržujeme příslušné zákony a pravidla. Upouštíme od dohod o cenách, podmínkách a strategiích s konkurenty, dodavateli, ostatními společnostmi a obchodníky, které brání spravedlivé hospodářské soutěži.

Uznání a zákaz diskriminace

Člověk je vždy na prvním místě, a proto se plně hlásíme k mezinárodně uznávaným lidským právům a nepřipouštíme jejich nerespektování. Součástí naší firemní kultury je spravedlivé a respektující chování k sobě navzájem. Proto netolerujeme žádnou formu šikany, zneužívání nebo obtěžování. Patří sem jednání, které je nežádoucí, urážlivé, zastrašující nebo diskriminační, a také jakákoliv forma sexuálního obtěžování.

Jakákoliv forma diskriminace je zásadně zakázána, a to bez ohledu na národnost, etnickou příslušnost, věk a pohlaví, sexuální orientaci, rodinný stav, těhotenství nebo zdravotní postižení či náboženské vyznání nebo přesvědčení. Povýšení a přijímání nových zaměstnanců jsou vždy prosté diskriminace.

KODEX CHOVÁNÍ

společnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a společností její skupiny („skupina ÖSAG“)



Práce s interními informacemi společnosti

Klademe důraz na šetrné a odpovědné nakládání s našimi výrobky, používanými pracovními materiály a duševním vlastnictvím společnosti. Největší důraz klademe na ochranu obchodního a podnikového tajemství a důvěrných informací jakéhokoliv druhu. Vzhledem k zásadnímu významu těchto informací se zavazujeme, že s nimi budeme nakládat odpovědně a jako s důvěrnými informacemi – bez ohledu na to, zda se jedná o naše vlastní údaje, nebo citlivé údaje našich obchodních partnerů.

Potřebujeme jasnou, konzistentní a pravdivou reprodukci interních informací společnosti na veřejnosti a v médiích. Z tohoto důvodu je důležité, aby s tiskem hovořili jménem společnosti pouze oficiálně určení zaměstnanci.

Zákaz dětské nebo nucené práce

Dětskou nebo nucenou práci bez výjimky striktně odmítáme a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Děti ve věku povinné školní docházky (mladší 15 let) nesmí být zaměstnávány ani tehdy, když to umožňují právní předpisy země našeho dodavatele.

KODEX CHOVÁNÍ

společnosti Österreichische Salinen Aktiengesellschaft
a společností její skupiny („skupina ÖSAG“)



Příloha 1 – Globální pakt OSN

Deset zásad

Zásady Globálního paktu jsou založeny na celosvětovém konsenzu, který vychází z:

- Všeobecné deklarace lidských práv
- Deklarace MOP o základních principech a právech při práci
- Deklarace z Ria de Janeira o životním prostředí a rozvoji
- Úmluvy Organizace spojených národů proti korupci

Globální pakt vyžaduje, aby společnosti v rámci sféry svého vlivu uznávaly, podporovaly a uváděly do praxe soubor základních hodnot v oblasti lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci.

Lidská práva

1. zásada: společnosti mají ve sféře svého vlivu podporovat a respektovat ochranu mezinárodních lidských práv; a
2. zásada: zajistit, aby se nepodílely na porušování lidských práv.

Pracovní normy

3. zásada: společnosti mají hájit svobodu sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání;
4. zásada: zasazovat se za odstranění všech forem nucené práce; 5. zásada: odstranění dětské práce; a
6. zásada: odstranění diskriminace při přijímání nových zaměstnanců a zaměstnávání.

Ochrana životního prostředí

7. zásada: společnosti mají podporovat preventivní přístup k řešení problémů životního prostředí;
8. zásada: přijímat iniciativy k většímu pocitu odpovědnosti za životní prostředí; a
9. zásada: podporovat rozvoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

Boj proti korupci

10. zásada: společnosti mají bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a úplatkářství.